

女性の職業選択に資する情報 及び
特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況

1 女性職員の採用割合(令和2年4月1日採用)

採用者総数	うち女性	割合
10	8	80%

2 職員の女性割合(令和2年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
247	125	50.6%

3 管理職(部・課長職)の女性割合(令和2年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
29	2	6.9%

※派遣受入(定数外)の管理職は含まない。

4 役職段階(係長職以上)の女性割合(令和2年4月1日時点)

区分	部長職	課長職	係長職	計
男性	7	20	22	49
女性	0	2	34	36
合計	7	22	56	85
女性割合	0%	9.1%	60.7%	42.4%

※派遣、派遣受入(定数外)は含まない。

5 男女別の育休取得率・平均取得期間
(期間:平成31年4月1日～令和2年3月31日)

区分	対象者	取得者	取得率
男性	10	0	0%
女性	11	11	100%

6 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率
(期間:平成31年4月1日～令和2年3月31日)

対象職員	出産補助休暇	取得率
10	10	100%
	育児参加休暇	取得率
	4	40%

※3, 5, 6は「特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況」の数値目標に対する進捗状況を含んでいます。