

女性の職業選択に資する情報 及び  
特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況

## 1 女性職員の採用割合(平成30年4月1日採用)

採用者総数	うち女性	割合
10	5	50%

## 2 職員の女性割合(平成30年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
246	126	51.2%

## 3 管理職(部・課長職)の女性割合(平成30年4月1日時点)

総数	うち女性	割合
28	2	7.1%

※派遣受入(定数外)の管理職は含まない。

## 4 役職段階(係長職以上)の女性割合(平成30年4月1日時点)

区分	部長職	課長職	係長職	計
男性	7	19	22	48
女性	0	2	35	37
合計	7	21	57	85
女性割合	0%	9.5%	61.4%	43.5%

※派遣、派遣受入(定数外)は含まない。

5 男女別の育休取得率・平均取得期間  
(期間:平成29年4月1日～平成30年3月31日)

区分	対象者	取得者	取得率
男性	9	1	11.1%
女性	11	11	100%

6 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率  
(期間:平成29年4月1日～平成30年3月31日)

対象職員	出産補助休暇	取得率
9	9	100%
	育児参加休暇	取得率
	4	44.4%

※3, 5, 6は「特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況」の数値目標に対する進捗状況を含んでいます。